

Terugvoer

Gemeenteleiersgesprek 6 Junie

2009

1. Prentjie van ons gemeente

- Erken diversiteit:
- Agtergrond/aanbiddingstyle
 - Generasiegroepe
- Wees ware lewende kerk:
 - Toekomsgerig
 - God as middelpunt

1. Prentjie van ons gemeente (vervolg)

- Aksies/uitreik benodig vir groei:
 - Interne generasiegroepe
- Gemeenskap buite (ander tale / kultuur / nasionaliteite)
- Maak plek vir elkeen se unieke styl van aanbidding en skep ruimte vir mekaar
 - Geduld en verdraagsaamheid nodig
- Denominasie-gebondenheid en gebruike word deurbreek

2. Langtermyn groei van ons gemeente:

Tweetaligheid

- Afrikaans bring ons bymekaar, maar daar is definitiewe behoefte om met Engels aan te vul.
- Tweetaligheid in die kerk rus alle generasiegroepe beter toe vir die lewe (toekoms) in NZ – intern & uitreik.
- So spoedig moontlik werkbare/praktiese oplossings en planne in werking stel om alle groepe te akkommodeer/toe te rus om langtermyn groei te verseker

3. Langtermyn groei van ons gemeente: Jeugbediening

- Jeug bly ouers en kerk se verantwoordelikheid. Bly betrokke en ondersteun die jeug deur middel van die regte aktiwiteite en programme
 - Jeugbetrokkenheid:
 - Bepaal die behoeftes
- Leer by ander kerke en kundiges
- Ontwikkel die regte programme

3. Langtermyn groei van ons gemeente: Jeugbediening (vervolg)

- Jeugbediening:
 - Selgroepe
- Jeugd dienste & Jeugleraar (Youth Pastor)
 - Jeugaktiwiteite

4. Hoe hou ons die gemeente se visie vars?

- Rentmeester-/eienaarskap:
 - Visie – ken en leef dit
- Aktief uitleef en geleenthede soek vir toepassing van ons Visie:
 - Kreatief / kommunikasie
 - Intern: dien mekaar
 - Ekstern: Uitreik na ander
- Hoe sien ons Christus in mekaar raak en hoe bevorder ons dit?

5. Roepingsgerigheid van ons Bestuursmodel

- Bemarking/kommunikasie
- Bedieninge: wie/wat/rolle
- Ken mekaar – veral nuwe mense
 - Wedersydse betrokkenheid:
- Vra – moenie wag vir volonteers en geroepenes nie
- Ondersteuning van Leraar en Gemeenteraad

5. Roepingsgerigheid van ons Bestuursmodel (vervolg)

- Aflos/opvolgbeplanning – mentor vir opvolger / hulp verleen
- Betrek die juniors/jong mense

6. Rol van Omgeegroep

- 'n Omgeegroep – meer as net 'n studiegroep
 - Leer uitreiking na binne en buite
- Ondersteuningsnetwerk vir nuwe intrekkers en bestaande lidmate
- Betrek nuwe intrekkers onmiddellik by 'n Omgeegroep
 - Roterings van lede in Omgeegroep
 - Opleiding van leiers
 - Huidige lede moet nuwe lede werf

6. Rol van Omgeegroep (vervolg)

- Uitnodiging vir lidmate na Omgeegroep, sodat die waarde daarvan prakties ervaar kan word
 - Bemaking en nogmaals bemaking
- 'n Omgeegroep word jou tweede familie, maar waak teen 'clicks'
 - Getuienis lewer oor die waarde van Omgeegroep
- Omgeegroep leids uitreikaksies en deel hul ervarings met die Gemeente

SAMEVATTING

- **Gemeente moet hard werk om eerder 'n kultuur van diens te ontwikkel pleks van om in 'n kultuur van ou gewoontes, gebruike, eie-ek, tradisies, taal ens. te verval**
- **North Shore gemeente se karakter moet op die voetspoor van Jesus as Leier gebou word wat bereid is om te dien en nie gedien te word nie!**
- **Elkeen moet die moue oprol en uitspring om binne en buite die gemeente diens te lewer**
 - **Nie toelaat dat net 'n paar mense take en verantwoordelikhede doen nie – moet visie verstaan**
 - **Jeugbediening (tienaers) verg aandag met ouers se samewerking en ondersteuning**
- **Diens en dienslewering is 'n sleutel in die ontwikkeling van ons gemeente**